

Formation des Président.e.s de Zone

Clubs Lions
District U-3



Être le lien vivant entre les clubs et le district

21 août 2026

Présentée par
Lion Chantale Marin
Coordonatrice EML



Club Lions - District U-3
www.clubslionsdistrictu3.org

Voguer vers le succès !



Introduction

Votre rôle essentiel

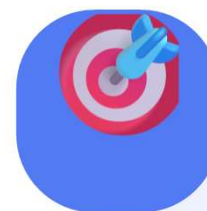
Vous êtes les yeux, les oreilles et la voix du district auprès de nos clubs. Un président de zone n'est pas un inspecteur. Il n'est pas là pour juger.

Il est un accompagnateur, un motivateur et une personne-ressource. Mon souhait est simple : que chaque club sache qu'il n'est jamais seul.



Voguer vers le succès !

Formation 2026
Président.e de Zone





Module 1

Le(la) président.e de zone et le district

Officiel
administratif
de la zone

Président du
comité consultatif
du gouverneur

Membre du
cabinet

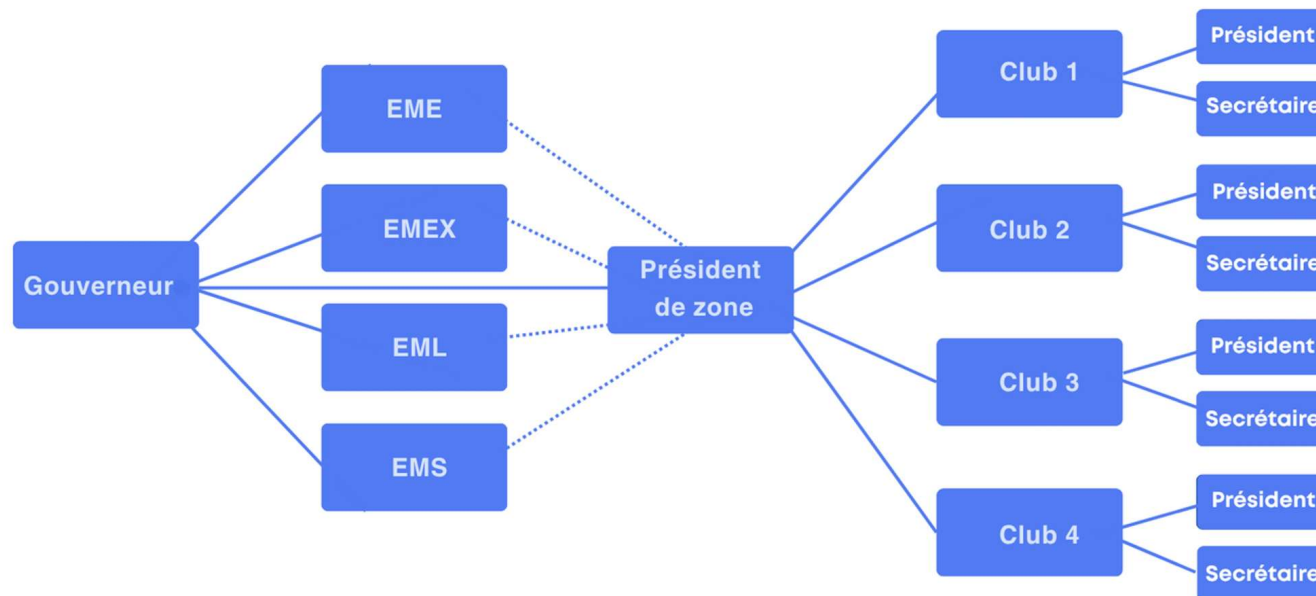
Ressource : <https://www.lionsclubs.org/fr/resources-for-members/resource-center/zone-chairperson-training-materials>

Voguer vers le succès !



Organisation du district

Formation 2026
Président.e de zone



- 1.Des échanges positifs entre les divers responsables du district permettent de déterminer l'efficacité de la zone et du district.
- 2.Le(la) président.e de zone travaille en étroite collaboration avec l'équipe du gouverneur de district, EME, EMEX, EML, et EMS) qui lui apportent leur soutien.
- 3.Le(la) président.e de zone travaille en étroite collaboration avec les président.e.s de clubs et les secrétaires de clubs de la zone et leur apporte son soutien.
- 4.En tant que président.e de zone, vous servirez de relais entre les clubs de la zone et entre la zone et le district.

Voguer vers le succès !



1. Officiel administratif de la zone

Formation 2026
Président.e de zone



Visiter les clubs de la zone (Voir Module 2 et 3 pour plus détails)

En tant que président.e de zone, vous devez visiter les clubs de la zone afin de :

- Évaluer les besoins particuliers de chaque club de la zone
- Présenter les ressources disponibles pour augmenter l'adhésion et former les responsables
- Valoriser le succès des clubs
- Encourager la participation aux événements de la zone et de district ou de districts multiples, y compris les conférences et les conventions

Voguer vers le succès !



2. Président.e du comité consultatif du gouverneur

Formation 2026
Président.e de zone



Le Comité consultatif du gouverneur de district est composé des président.e.s et secrétaires de chaque club dans la zone. Le(la) président.e de zone doit :

- Encourager le dialogue sur les questions qui touchent les clubs de la zone
- Demander des recommandations des membres du comité
- Présenter des recommandations au cabinet de district

Ressource : <https://www.lionsclubs.org/fr/resources-for-members/resource-center/zone-region-chairpersons>

Voguer vers le succès !



2. Président du comité consultative du gouverneur (suite)

Le(la) president.e de zone tient trois réunions de zone durant l'année:

Réunion #1
Fin septembre

Accent sur
le service

Réunion #2
En novembre

Accent sur
les effectifs

Réunion #3
En mars

Accent sur
la formation

Voguer vers le succès !

Formation 2026
Président.e de zone





Module 2

La relation du président.e de zone et les clubs

Présence
auprès
des clubs

Détecter
les signes

Accompagner
un club

Voguer vers le succès !



1. Être présent auprès des clubs

Formation 2026
Président.e de zone



La présence fait la différence



Visiter chaque
club 2 fois/an



Communiquer
régulièrement



Célébrer les
réussites



Être disponible
face aux défis

La meilleure façon d'aider un club est d'être présent avant que les problèmes apparaissent. Les membres doivent sentir que leur président.e de zone s'intéresse réellement à eux.

Communiquez régulièrement avec les président.e.s par téléphone ou par message. Soyez disponible lorsqu'ils vivent des défis.

Voguer vers le succès !



2. Détecter les signes D'un club en difficulté

Formation 2026
Président.e de zone



Baisse de
participation

Peu de
relève

Conflits entre
membres

Aucune activité
de recrutement

Soyez attentifs : toujours les mêmes bénévoles, des réunions peu motivantes, des dirigeants découragés, plus on intervient tôt, plus il est facile d'aider.

Un club qui montre ces signes a besoin d'accompagnement, pas de jugement. Votre présence précoce peut faire toute la différence.

Voguer vers le succès !



3. Comment accompagner un club

Formation 2026
Président.e de zone



Écouter avant de proposer



De quoi êtes-vous
le plus fier?



Quel est votre
plus grand défi?



De quoi auriez-
vous besoin?



Trouvez des
solutions ensemble

Avant de proposer des solutions... Écoutez. Posez des questions. Comprenez leur réalité.

Trouvez des solutions avec eux, jamais à leur place. Chaque club est différent et mérite une approche personnalisée.

Voguer vers le succès !



4. Quand demander de l'aide

Formation 2026
Président.e de zone



Vous n'êtes jamais seul



Gouverneur

Contactez votre gouverneur



Vice-gouverneurs

1^{er} ou 2^e vice-gouverneur



Coordonnateurs

EME, EML ou MENTOR

Une équipe forte **travaille ensemble.**

Mon
attente



Voguer vers le succès !





Module 3

La Mission 1.5, objectif mondial



Voguer vers le succès !



Module : Le(la) president.e de zone et la Mission 1.5

Formation 2026
Président.e de zone



Pourquoi la Mission 1.5 est-elle importante?

La Mission 1.5 est l'objectif mondial de Lions International visant à atteindre 1,5 million de membres.
Elle ne concerne pas seulement le recrutement.

Accueillir de
nouveaux membres

Fidéliser les
membres
actuels

Développer des
clubs
en santé et engagés

Le rôle du(de la) president.e de zone

Le(la) president.e de zone est :

- Les yeux du gouverneur
- Le lieutenant du gouverneur
- Celui qui transmet les priorités du district
- Celui qui accompagne les clubs dans leur mise en oeuvre

Voguer vers le succès !



L'ambassadeur de la Mission 1.5

Formation 2026
Président.e de zone



Encourager
la croissance

Valoriser
la rétention

Inspirer
les dirigeants

Concrètement, comment contribuer?

- Visiter régulièrement chacun de ses clubs
- Observer le climat et la motivation des membres
- Encourager chaque club à se fixer un objectif réaliste de croissance
- Identifier rapidement les clubs qui perdent des membres
- Favoriser l'accueil et l'intégration des nouveaux Lions
- Partager les bonnes pratiques entre les clubs de la zone
- Travailler avec les équipes EML, EME et EMEX du district
- Informer rapidement le gouverneur lorsqu'un club a besoin d'accompagnement

Voguer vers le succès !



Question de réflexion

Formation 2026
Président.e de zone



Si chacun de vos clubs gagnait seulement un membre cette année... quel serait l'impact pour votre zone? Et si chaque nouveau membre vivait une expérience positive et demeurerait Lion pendant plusieurs années?

La Mission 1.5 commence par de petites actions dans chacun de nos clubs.

Message de conclusion

La Mission 1.5 est une vision d'avenir, pas seulement un objectif de croissance. Les président.e.s de zone sont les premiers ambassadeurs de cette vision : les yeux, les oreilles et les relais du gouverneur sur le terrain. Vous êtes ceux qui peuvent encourager, soutenir et inspirer les clubs.

Voguer vers le succès !



Mon attente envers vous

Formation 2026
Président.e de zone



Ce que je vous demande



Être
présents



Être
accessibles



Être
positifs



Être
à l'écoute

Les clubs ont besoin de sentir que quelqu'un croit en eux. Je ne vous demande pas d'être parfaits.

Si nous sommes présents avant que les difficultés deviennent des crises, nous aurons déjà gagné une grande partie de notre mission.

Voguer vers le succès !



Les 10 commandements

Du (de la) Président.e de Zone

Formation 2026
Président.e de zone



Leadership

- 1. **Être présent**
Rien ne remplace une visite
- 2. **Écouter d'abord**
Comprendre avant de proposer
- 3. **Communiquer**
Un appel prévient les difficultés
- 4. **Encourager**
Reconnaître les réussites avant de critiquer
- 5. **Détecter tôt**
Ne pas attendre qu'un problème devienne une crise

Voguer vers le succès !



Les 10 commandements (suite) du Président de Zone

Formation 2026
Président.e de zone



Leadership

- **6. Partager entre les clubs**
Faire circuler les bonnes pratiques
- **7. Accompagner sans diriger**
Guider les clubs, ne pas décider pour eux
- **8. Demander de l'aide**
Un appel prévient les difficultés
- **9. Inspirer par ton attitude**
Le sourire, l'enthousiasme et le respect sont contagieux.
- **10. Ne pas oublier que nous sommes Lions**
Notre mission est de servir nos communautés et de soutenir nos membres. Au-delà des réunions et des procédures.

Voguer vers le succès !



Conclusion

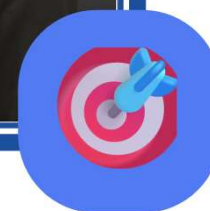
La Règle d'Or

Chaque club doit sentir qu'il compte. Les clubs n'attendent pas un superviseur. Ils attendent un partenaire, un allié, une personne qui croit en eux et qui marche à leurs côtés.

Lorsque les clubs sentent qu'ils sont écoutés, soutenus et valorisés, ils retrouvent leur énergie, leur motivation... et leur désir de servir.

Notre mission

Être présents. Être à l'écoute. Être unis.
Faire grandir nos clubs... ensemble.



Voguer vers le succès !

Formation 2026
Président.e de Zone



Engagement collectif

Notre promesse commune

Je m'engage à être un leader accessible, présent et à l'écoute. Je m'engage à soutenir chacun des clubs de ma zone avec respect, bienveillance et enthousiasme.

Je serai un partenaire de confiance, un ambassadeur de notre district et un fier représentant des valeurs du lionisme. Ensemble, nous ferons grandir nos clubs, renforcerons notre district et servirons nos communautés avec cœur.

Parce que notre énergie du service... c'est Ensemble !

Voguer vers le succès !

Formation 2026
Président.e de zone

